

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil uji T maka diperoleh kesimpulan dibawah ini:

- a. Pengetahuan akuntansi tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai bagian keuangan di Dinas dan Badan Kota Madiun dalam penyampaian laporan keuangan.
- b. Komitmen organisasional berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai bagian keuangan di Dinas dan Badan Kota Madiun ketika penyampaian hasil dari laporan keuangan.
- c. Motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai bagian keuangan di Dinas dan Badan Kota Madiun ketika penyampaian hasil dari laporan keuangan.

5.2 Keterbatasan

Penelitian ini juga memiliki sisi kekurangan diantaranya:

1. Pemerolehan data pada penelitian ini hanya menggunakan kuesioner, hal ini menyebabkan timbulnya kemungkinan keterbatasan seperti jawaban yang tidak cermat menyebabkan hasil yang didapat kurang menunjukkan kenyataan yang sebenarnya.
2. Serta hanya dilakukan pada kelompok Dinas dan Badan Kota Madiun saja.

5.3 Saran

Dari keterbatasan penelitian ini, peneliti memberikan saran yang berguna untuk penelitian selanjutnya diantaranya :

1. Sebaiknya penelitian selanjutnya melibatkan metode wawancara langsung hal ini berguna untuk memberikan informasi yang lebih tepat dan mendekati keadaan yang sebenarnya.

2. Untuk penelitian berikutnya bisa melakukan dengan menambahkan sampel penelitian ke kelompok Sekretariat Kota Madiun.

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, A., Al Musadieq, M., & Mukzam, M. D. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja (Studi Pada Karyawan PT Pelindo Surabaya). *Administrasi Bisnis*, 47(2), 33-38.
- Astari, M. Z., Rispantyo, & Kristianto, D. (2017). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Komitmen Organisasional Dan Pengetahuan Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi. *Jurnal Akuntansi dan Sistem Teknologi Informasi*, 13(3), 387–399.
- Erlina, Rambe, O., & Rasdianto. (2015). *Akuntansi Keuangan Daerah Berbasis Akrual Berdasarkan PP NO.71 Tahun 2010 dan Permendagri No. 64 Tahun 2013*. Jakarta: Salemba Empat.
- Ferdinan, A. (2006). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk Penulisan Skripsi, Tesis, dan Disertai Ilmu Manajemen*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Francissca, C. W. (2014). Pengaruh Pengetahuan Akuntansi Dan Kualitas Informasi Akuntanis Terhadap Pemanfaatan Laporan Keuangan (Studi Empiris Pada SKPD Kota Padang). *Skripsi*(1-20). Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang
- Ghozali, I. (2017). *Ekonometrika Teori, Konsep dan Aplikasi dengan IBM SPSS 24*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Halim, A., & Kusufi, M. (2014). *Akuntansi Sektor Publik Akuntansi Keuangan Daerah*. Jakarta: Salemba Empat.
- Hanafi, M., & Halim, A. (2014). *Analisis Laporan Keuangan* (4 ed.). Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Murty, A. W., & Hudiwinarsih, G. (2012). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi (Studi Kasus Pada Perusahaan Manufaktur Di Surabaya). *The Indonesian Accounting Review*, 2(2), 215 – 228.
- Pratiwiningtyas, F., & Prasetyo, A. (2018). Pengaruh Pemahaman Sistem Informasi Akuntansi, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Keuangan Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kabupaten Tulungagung. *Jurnal Akademi Akuntansi*, 1(11), 22-41.
- Ramadhina, R. (2018). Analisis Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Gaya Kepemimpinan, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi (Survey pada Perusahaan Dagang di Yogyakarta). *Skripsi*. Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia Yogyakarta
- Rustiyaningsih, S., & Mujilan. (2018). Pengaruh Kapabilitas Dinamis, Implementasi SAP Berbasis Akrual, Kualitas SDM Terhadap Kualitas

Laporan Keuangan Pemerintah Daerah. *Penelitian Ilmiah*. Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Mandala Madiun

Sapitri, R. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Listrik Negara Area Pekanbaru. *JOM Fisip*, 3(2), 1-9.

Standar Akuntansi Pemerintahan. (2010). Salemba Empat.

Tanjung, A. H. (2018). *Akuntansi Pemerintahan Daerah Berbasis Akrual (Pendekatan Teknis Sesuai dengan PP No.71/2010)* (Vol. 4). Bandung: Afabeta, cv.

Wahyuni, E. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Keuangan Organisasi Sektor Publik Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Pegawai Pemerintah Kota Tasikmalaya). *Jurnal Nominal*, 4(1), 96-112.